

Organisations Bewusstseins Phasen angelehnt an den LIP von W. Nelles

Organisationen als **lebendiger Organismus** in den verschiedenen Bewusstseinsstufen

Neuer Unternehmenszweck...?
Wandel

Wenn der Sinn verloren geht
Auflösung

Wissendes Einheitsbewusstsein (?)

Das Unternehmen und die MA wissen sich als Teil das Ganzen – der Welt, der Gesellschaft, sind eingeordnet und frei für Transformation inkl. Vergehen. **Das „Ganze“ wahrnehmen u. danach leben**

Geist Bewusstsein (?)

Zunehmende Übernahme auch gesellschaftlicher Verantwortung –eine ganzheitliche Vision trägt das Unternehmen weiter. Neue Wege beschreiten zur Weiterentwicklung im Sinne des Ganzen, dessen, was sich zeigt. **Wahrnehmung weiten**

Konsolidierungsphase – erwachsene Organisation

Freiheit und Anerkennung der unterschiedlichen Realitäten. An seinem Platz für das Ganze eintreten mit Blick auf das was jetzt (möglich) ist, im Kontakt mit der Gründungsidee (1) – bereit für das Ungewisse und die Freiheit – bewusstes Risiko für das Unternehmen eingehen um die Organisation und sich weiter zu entwickeln – sich der Verantwortung stellen und das Erforderliche tun **Wahrnehmen was geschieht und dem folgen**

Gründungsphase, ein Produkt/ eine Dienstleistung entsteht und gewinnt Kraft-, der Sinn im Vordergrund – der/die Gründer tragen alles Benötigte in sich und es geschieht ohne viele Worte **Spüren-empfinden was es braucht**

Wachstumsphase Loyalität und Zugehörigkeit als Überlebensprinzip, die Grundlagen von Struktur und Führung entstehen, schaffen Vertrauen, Autorität ist bedeutsam. **Fühlen der Beziehungsgeflechte**

Differenzierungsphase Macht u. Kampf um das „richtige“ Konzept, Wettkampf der Ideen u. Egos – mit Ellenbogen – eigene Bedürfnisse im Vordergrund, etwas riskieren ...für sich, die Gründungsidee/das Ganze dabei womöglich aus dem Auge verlieren **Denken in Konzepten u. Partikularinteressen**

